

ACCORD RELATIF AU DELAI DE CONSULTATION DU COMITE D'ENTREPRISE DANS LE CADRE DE SA CONSULTATION 2019 SUR LA POLITIQUE SOCIALE, LES CONDITIONS DE TRAVAIL ET L'EMPLOI

ENTRE :

La société JCDecaux SA, dont le siège social est situé 17 rue Soyer – 92200 NEUILLY-SUR-SEINE, représentée par _____, en sa qualité de DRH France et Projets RH Internationaux, dûment mandaté

La société JCDecaux France, dont le siège social est situé 17 rue Soyer – 92200 NEUILLY-SUR-SEINE, représentée par _____, en sa qualité de DRH France et Projets RH Internationaux, dûment mandaté

Constituant l'UES dénommée ci-après UES JCDecaux

D'UNE PART,

ET :

Les Organisations syndicales représentatives au sein de de l'UES JCDecaux représentées par leurs Délégués Syndicaux Centraux :

- pour la F3C CFDT,
- pour la SNCTPP CFE-CGC,
- pour la CGT,
- pour FO,
- pour l'UNSA,

D'AUTRE PART,

Préambule

Chaque année le Comité d'entreprise de l'UES JCDecaux est consulté sur les thèmes relevant du bloc de la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de l'entreprise.

Lors de la réunion du 18 juin 2019, le Comité d'entreprise a désigné le cabinet d'expertise Metis Expertise Comptable, 50 rue de Tudelle, 45100 Orléans, dans le cadre de la mission légale d'assistance du Comité en vue de l'examen 2019 de la politique sociale de l'entreprise.

Dans un courrier du 21 juin 2019, le cabinet Metis Expertise Comptable a transmis au Président du Comité d'entreprise la liste des documents nécessaires dans le cadre de leur mission.

Conformément aux dispositions légales en vigueur, lorsque le Comité d'entreprise a recours à un expert, il dispose d'un délai de deux mois pour rendre son avis. A défaut d'avis, le Comité est réputé avoir rendu un avis négatif. Ainsi, le Comité d'entreprise devrait rendre son avis avant le 18 août 2019.

Conformément à l'article L. 2323-3 du Code du travail, les parties peuvent déterminer par accord un délai de consultation plus adapté à la situation de l'entreprise.

Ainsi, suite à la demande du Cabinet d'expertise Métis de proroger le délai préfix de consultation, les parties ont convenu de déterminer un nouveau calendrier fixant le délai de consultation et ce afin de permettre au Comité d'entreprise de disposer d'un délai plus long pour rendre son avis.

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 – Augmentation du délai légal de consultation du Comité d'entreprise

Les parties du présent accord déterminent un nouveau calendrier fixant le délai de consultation dans le cadre de la politique sociale.

Les Parties rappellent que le délai de consultation du Comité d'entreprise a commencé à courir le 18 juin 2019.

Les parties décident de reporter le terme du délai de consultation du Comité d'entreprise à la séance ordinaire du mois de septembre 2019. A défaut d'avoir rendu un avis au plus tard le 26 septembre 2019, le Comité d'entreprise sera réputé avoir rendu un avis négatif au titre de cette consultation.

Article 2 – Durée et suivi de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée s'achevant avec la remise de l'avis du Comité d'entreprise sur la consultation sur la politique sociale au titre de l'année 2019, et au plus tard le 26 septembre 2019.

Conformément à l'article L. 2222-5-1 du Code du travail, le Comité d'entreprise aura pour mission d'assurer le suivi du présent accord. Il pourra inscrire tout point à l'ordre du jour de toute réunion à cet effet.

Sur demande de l'une d'entre elles, les parties se rencontreront afin de dresser le bilan de l'application de l'accord et, si nécessaire, négocier les modalités de son adaptation.

Article 3 – Révision

A la demande de la totalité des organisations syndicales signataires, il pourra être convenu d'ouvrir une négociation de révision du présent accord dans les conditions prévues par les dispositions des articles L. 2261-7 à L. 2261-8 du Code du travail.

Cette négociation de révision sera systématiquement ouverte si la demande en est faite par la Direction.

Article 4 – Dépôt - Formalités

Le présent accord donnera lieu à dépôt dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du Code du travail. Il sera déposé :

- sur la plateforme de téléprocédure dénommée « TéléAccords » accompagné des pièces prévues à l'article D. 2231-7 du Code du travail ;
- et en un exemplaire auprès du greffe du conseil de prud'hommes de Versailles.

En outre, un exemplaire original sera établi pour chaque signataire.

Fait à Plaisir le 11 juillet 2019 en 10 exemplaires

Pour la société JCDECAUX SA,

Pour la société JCDECAUX France,

Pour les Organisations syndicales,

Pour la F3C CFTD :

Pour la SNCTPP CFE-CGC :

Pour la CGT :

Pour FO :

Pour l'UNSA :