



Le 31 janvier 2013

## 3<sup>ème</sup> réunion NAO

**8 € / mois en moyenne, de qui se moque-t-on ?**

### Etat des lieux :

Le chiffre d'affaires du Groupe pour l'année 2012 est **en hausse de 6,5 % à 2 622,8 millions d'euros...**

« *JCDecaux atteint un nouveau chiffre d'affaires record...* » selon Jean-Charles Decaux.

### Constat :

Une NAO bâclée, au **mépris des attentes des salariés** que nous représentons.

En effet, le DRH a clôturé la NAO, manifestement pressé d'en finir avec une réunion où il est venu les mains presque vides (et la larme à l'œil) avec néanmoins un protocole de désaccord prévu à l'avance.

### Aumône de la direction :

0,5% d'augmentation pour les employés et les agents de maîtrise.

### Rien pour les cadres :

Aucune augmentation générale pour les cadres. Et 30% des cadres n'auront aucune augmentation. En effet, le budget de 1% d'augmentations individuelles des cadres est distribué en moyenne à seulement 70% de ces derniers.

### Cerise sur le gâteau !!!

**Refus d'augmenter les frais repas** (au prétexte qu'ils seraient déjà très élevé) alors que ceux-ci, ainsi que les tickets restaurant, n'ont pas évolué depuis 2008.

**Intéressement divisé par 2 ou par 3.**

**Refus de négocier le budget CE** afin de maintenir le niveau des prestations actuelles.

## Sur notre revendication de 75€ pour tous :

Cette augmentation de salaire ne couterait que **4 millions d'€uro pour 3200 salariés.**

Amnésie totale de Thierry Raulin sur le montant des dividendes distribués à quelques-uns.

En 2012, **97,6 millions d'€uro** de dividendes ont été distribués dont **70% à la famille Decaux.**



### Pour vous faire bosser plus, ils vous appellent COLLABORATEURS.

Dictionnaire Larousse : collaborer = travailler ensemble à une œuvre commune

Mais quand il faut rémunérer votre travail, en tenant compte du maintien du pouvoir d'achat, plus rien n'est commun, vous n'êtes même plus des personnes, mais vous devenez alors un coût pour l'entreprise.

Pour info, en 2012, la masse salariale a baissé de 2,5 millions.

### Alors doit-on se résigner ?

### Pour nous la CGT, cette négociation n'est pas close !!!

Pour rappel, les seules années où nous avons eu un maintien du pouvoir d'achat sont malheureusement celles où un conflit social a eu lieu chez Decaux.

2008 → grève → + 3,2%

2009 → + 0,4% + intéressement divisé par 2

2010 → + 0,6%

2011 → grève → + 2,6%

Aussi, nous vous proposons d'agir le moment opportun afin de montrer votre mécontentement et obtenir des augmentations décentes.

Nous vous invitons donc à rencontrer en AG vos délégués syndicaux afin de décider ensemble des suites à donner en réponse aux mesures salariales injustes mises en place par la Direction.

La délégation CGT :

Eric SYLARD, Jean-Pierre VIAUD

Mirsad MEHANOVIC, Patrick CHOMAT