



Fédération des travailleurs des
Industries du Livre, du Papier
et de la Communication Cgt

SALAIRES

Le 03 février 2014

NAO 2014

2^{ème} REUNION

DELEGUE SYNDICAL
CENTRAL C.G.T.
Eric SYLARD
D.S.C. Adjoint
Jean Pierre VIAUD

AQUITAINE
Jean-François MOURALINHO

AUVERGNE LIMOUSIN
Frédéric BULDON

BRETAGNE PAYS LOIRE
Jean Pierre VIAUD

CENTRE
Christophe CLEMENT

COTE D'AZUR
Emmanuel MASSIMO
Jean-Paul ZAMMIT

IDF EST
Patrice DUDRAGNE

IDF NORD
José MAGALHAES

IDF OUEST
Thierry ARCHER

IDF PARIS
Jamil GHEZAL
Mirsad MEHANOVIC

LANGUEDOC
Frédéric FERNANDEZ

LORRAINE CHAMPAGNE
ARDENNES
Gerard CHARPY

MAUREPAS
Alexandre RAMON

MIDI PYRENEES
Patrick MIR

NORD PAS DE CALAIS
Eric SYLARD
Jean-Paul DUMOULIN

PLAISIR CLE ST PIERRE
Philippe VALCKE

PLAISIR STE APOLLINE
Mourad BOUCENNA
Alain FOUCHARD

PROVENCE ALPES
François PIROLI

RHONE ALPES
Patrick CHOMAT

Quand on ne veut pas parler sérieusement de salaires... on parle d'intéressement ou de travail de nuit. C'est ainsi que la direction a occupé les organisations syndicales pendant la 2^{ème} réunion de NAO.

La veille, Jean-Charles Decaux avait déjà annoncé au Comité d'Entreprise que l'intéressement serait de 9%.

Les salariés (qui ont notamment besoin de cet argent pour boucher les trous dans leur trésorerie) accueillent avec intérêt cette nouvelle ; mais cela ne résout pas leurs problèmes liés à la perte de pouvoir d'achat et à l'absence de revalorisation décente des salaires.

Alors, vous pensez bien que 0,9% d'augmentation générale (proposition de la direction) ne change rien à l'affaire.

Une telle proposition est complètement déconnectée de la réalité de l'augmentation du coût de la vie !

En 2013, la direction a économisé 1,2 million d'euros sur les salaires des employés (2 millions d'euros en 2 ans) + 1,2 million d'euros d'exonération Fillon et va recevoir presque 3 millions d'euros au titre du « Crédit d'Impôt pour la Compétitivité et l'Emploi » (CICE).

Comme d'autres Organisations Syndicales l'ont déjà écrit : Oui, il est nécessaire de s'unir pour défendre au mieux les revendications des salariés. Aussi, nous mettons en débat ces revendications : augmentation générale pour tous (recoupant l'augmentation du coût de la vie, la fiscalisation de la part mutuelle, etc.), la sécurisation du 13^{ème} mois, l'amélioration des conditions de travail et le maintien de l'emploi.

**Ensemble, rassemblons nos forces pour défendre
notre pouvoir d'achat et notre protection sociale.**